

Verlicht de last Een blik van de inspectie



FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

Yves De Groeve

Arbeidsinspecteur TWW Oost-Vlaanderen

yves.degroeve@werk.belgie.be

werk.belgie.be

Ergonomie?



ACTIVE TOUCH®

Fiets slip

polyester/polyamide/elastaan/polyurethaan, antibacterieel zeem met ergonomische vorm, ademend, vochtregulerend, sneldrogend, keuze uit model voor dames (maten S tot L) of model voor heren (maten M tot XL)

antibacterieel zeem met ergonomische vorm

per stuk

7.99

Ergonomie is geen prioriteit



Quelques chiffres

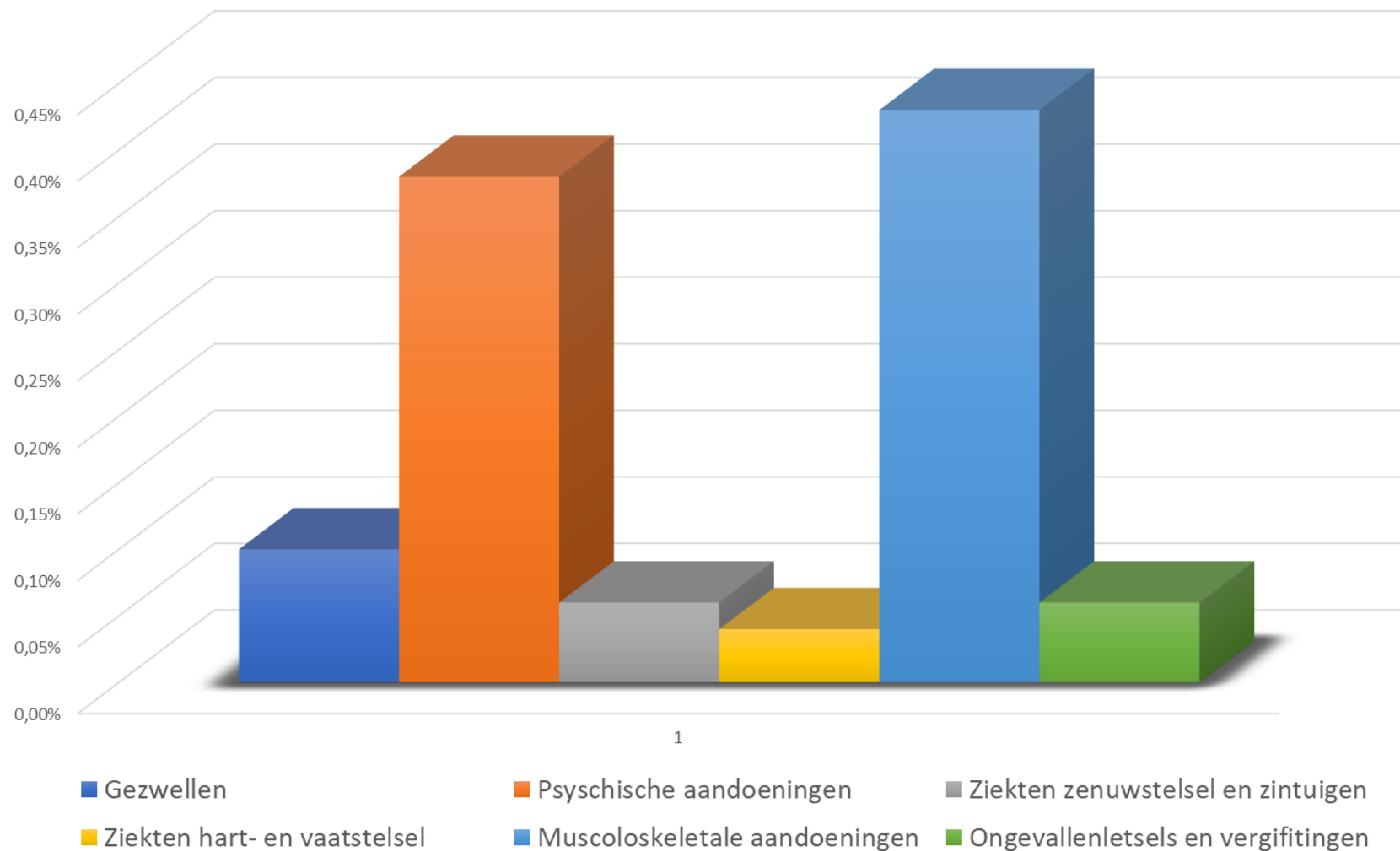
77% MP 2019 - ergonomie

PATHOLOGIE	Hommes	Femmes	Total
A Perte auditive (due au bruit)	432	21	453
B Maladies du sang et des organes hématopoïétiques	18	1	19
C Atteinte de la fonction des nerfs due à la pression	672	849	1.422
D Maladies de la peau	141	281	422
H Hépatites virales	1	1	2
L Syndrome radiculaire au niveau de la colonne lombaire	884	367	1.251
M Maladies osseuses et articulaires des membres supérieurs dues aux vibrations	223	26	249
N Maladies du nez, de la gorge et des oreilles (excepté perte auditive due au bruit)	51	7	58
R Maladies pulmonaires	640	220	860
S Maladies osseuses et articulaires sans autre spécification	591	352	943
T Tendinopathie	1.368	1.483	2.851
U Bursites	18	2	20
V Maladies vasculaires et syndrome angineux	10	2	12
X Atteintes chimiques, intoxications, maladies infectieuses et maladies infectieuses non mentionnées sous d'autres rubriques	108	49	157
Y Maladies des yeux	2	2	4
TOTAL	5.060	3.663	8.723

ca. 92 000 000 €
Interventions d'assurances
Fedris



Graad van intredes in invaliditeit per ziektegroep bij actieve werknemers (2016)



Bron: RIZIV





TWW – de basis



Welzijn op het werk

= het geheel van factoren met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden waarin het werk wordt uitgevoerd:

- veiligheid op het werk
- bescherming van de gezondheid van de werknemer
- psychosociale belasting veroorzaakt door het werk
- **ergonomie**
- arbeidshygiëne
- verfraaiing van de werkplaatsen.





TWW – de basis

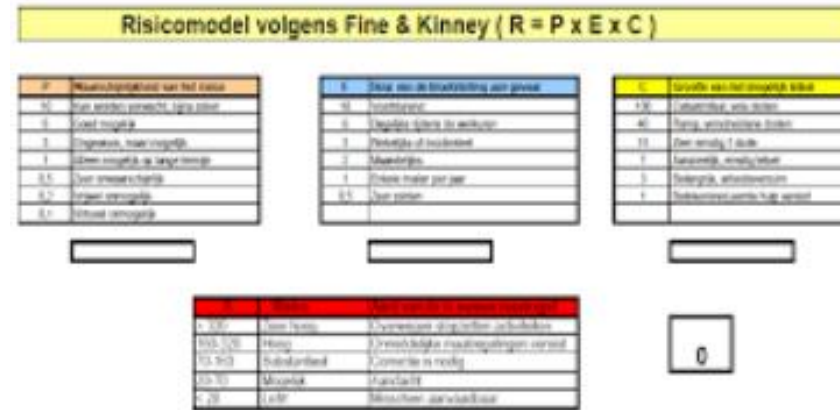


Strategische doelstellingen AD TWW

- Veilig en gezond werk;
- Versterken van deelname aan arbeidsmarkt;
- Versterken van de preventie;
- Versterken van de preventiecultuur



Ergonomie moet ook in de algemene risicoanalyse



Risico	E	Wb	Wi	A	R	Preventiemaatregel	Restrisico				
							E	Wb	Wi	A	R

1) <u>Verwijderen putdeksels.</u>											
Fysieke overbelasting bij openen deksel besloten ruimte.	2	1	2	2	6	Geschikte hulpmiddelen gebruiken.					
						Indien geen hulpmiddelen aanwezig, voldoende mankracht voorzien.					
						Geschikte gereedschappen voorzien.					
						Tiltechnieken toepassen.					





In de algemene risicoanalyse?

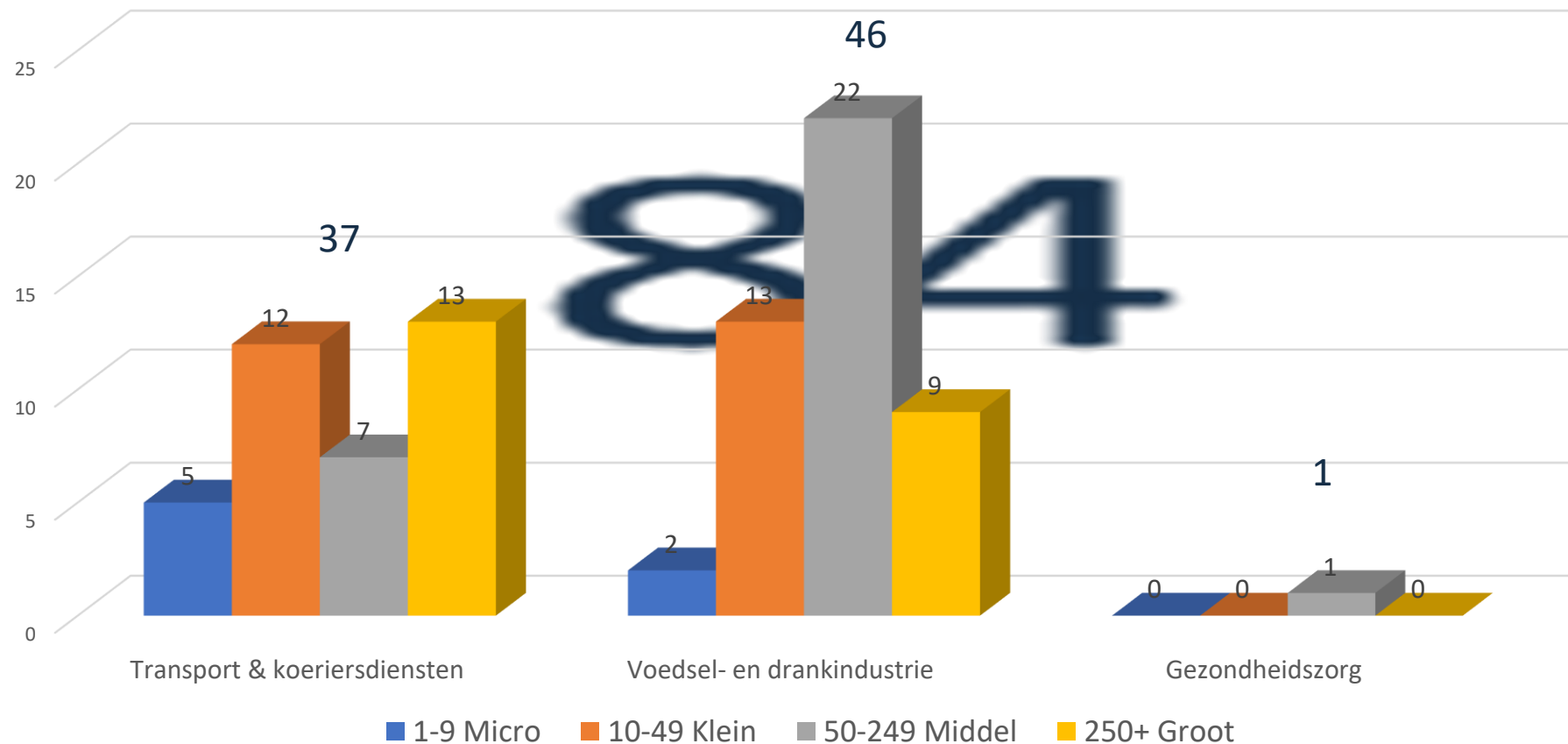
Boek I Titel 2 – welzijnsbeleid

- Art. 1.2-7– De **risicoanalyse** gebeurt **op het niveau van de organisatie** in haar geheel, **op** het niveau van elke groep van werkposten of functies **en** op het niveau van het individu. Zij bestaat achtereenvolgens uit:
 - 1° het **identificeren** van gevaren voor het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;
 - 2° het **vaststellen** en nader bepalen van risico's voor het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;
 - 3° het **evalueren** van risico's voor het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.



Resultaten Campagne SLIC 2022 - België

Inspecties / sector & grootte bedrijf

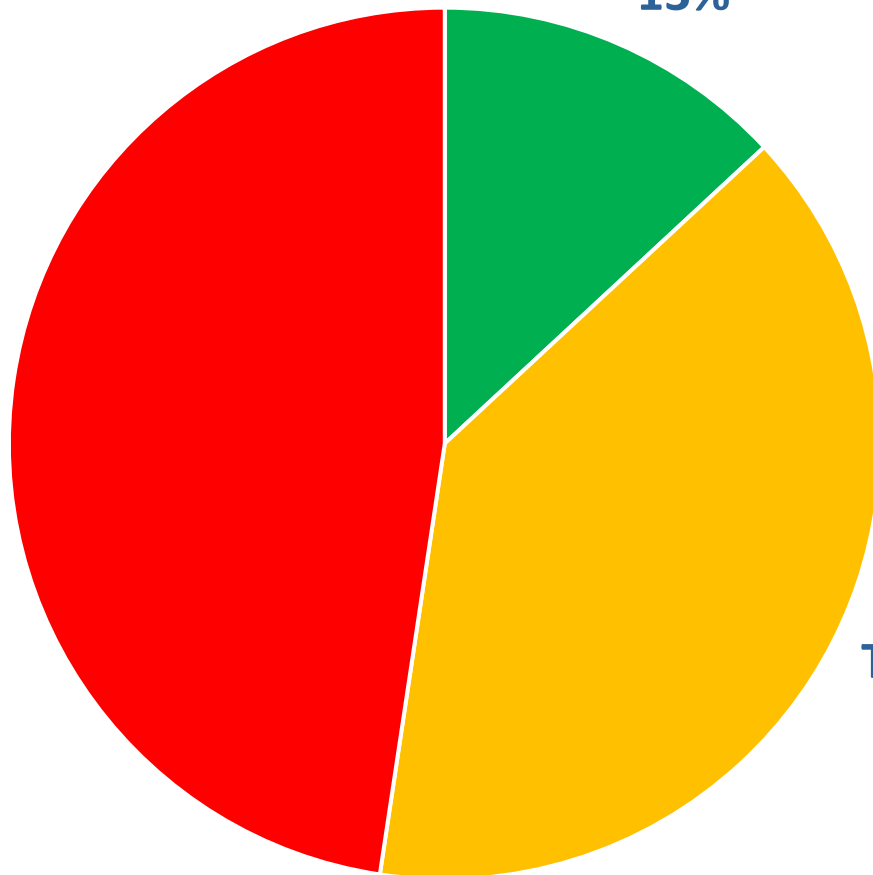


Résultats Campagne CHRIT 2022 - Belgique

Analyse de risque adaptée au risques?



No
48%



Yes
13%



To some extent
39%

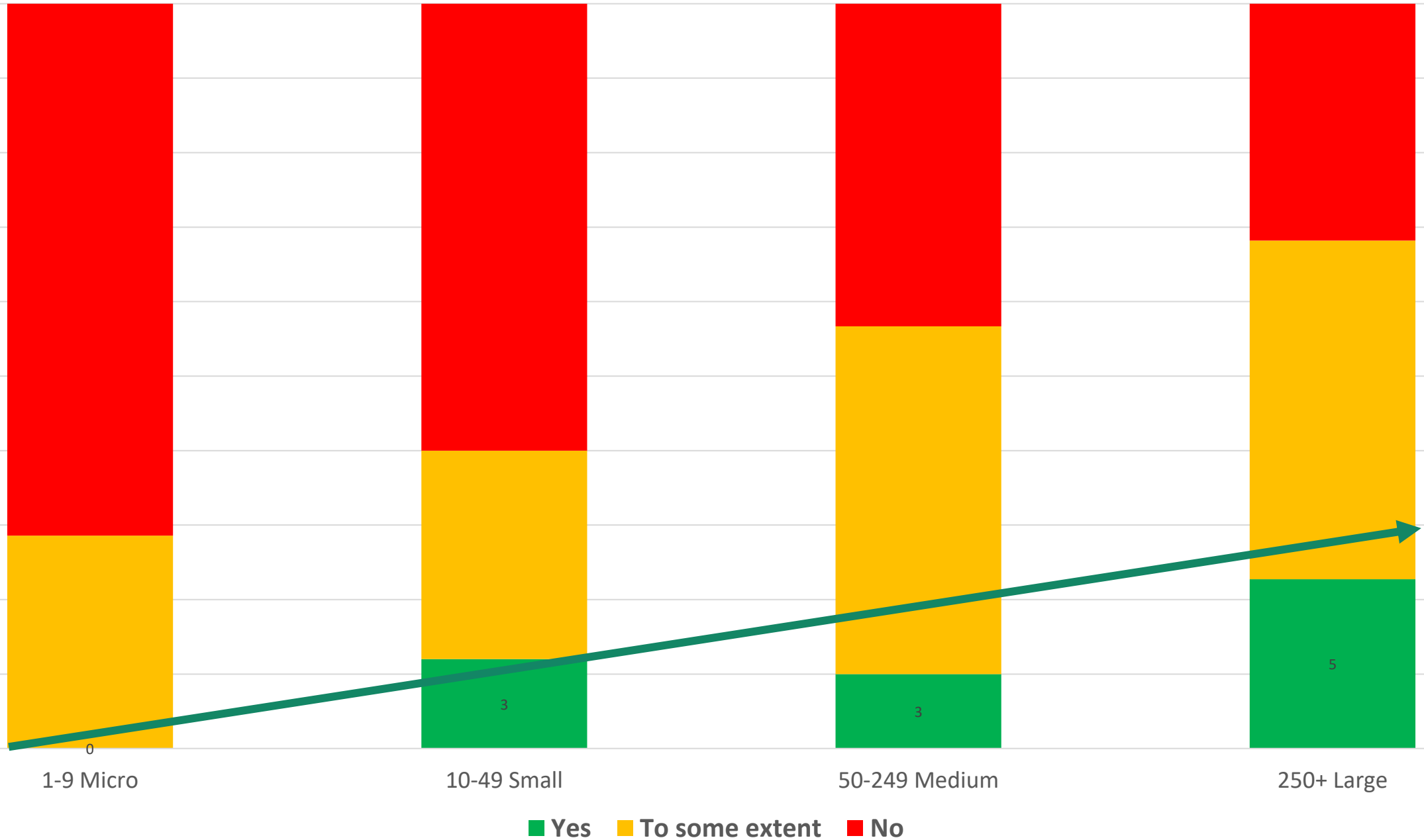


FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

% Analyse de risque adaptée / secteur



Analyse de risque adaptée / taille de l'entreprise



#Ergonomie is voor de gespecialiseerde preventieadviseurs

Step 1: Upper Arm Posture Score

Step 2: Lower Arm Posture Score

Step 3: Wrist Posture Score

Step 4: Wrist Twist Posture Scores

Table A		Wrist Score			
Upper Arm	Lower Arm	Wrist Twist 1	Wrist Twist 2	Wrist Twist 3	Wrist Twist 4
1	1	1	2	2	3
1	2	2	2	2	3
1	3	3	3	3	4
1	4	4	4	4	5
2	1	2	3	3	4
2	2	3	3	3	4
2	3	3	4	4	5
2	4	4	4	4	5
3	1	2	3	4	5
3	2	3	4	4	5
3	3	4	4	4	5
3	4	4	4	4	5
4	1	4	4	4	5
4	2	4	4	4	5
4	3	4	4	4	5
4	4	4	4	4	5
5	1	5	5	5	6
5	2	5	5	5	6
5	3	6	6	6	7
5	4	6	6	6	7
6	1	7	7	7	8
6	2	8	8	8	9
6	3	9	9	9	9

Task ID: Task 1

Select The Appropriate Job Duration: Short (<=1hr) Moderate (1-2 hr) Long (2-3hr)

Weight: Average: 12.0 lb, Maximum: 12.0 lb, Grip (g): Good Fair Poor

Frequency (F): 2-400 lifts/min, Destination Control At Destination?

Asymmetric Angle, A(deg): Origin: 0.00, Destination: 3.00

Horizontal Location (H): Origin: 18.00 in, Destination: 18.00 in

Vertical Location (V): Origin: 68.00 in, Destination: 20.00 in, Travel Distance (D): 18.00 in

NIOSH Lifting Equation


	Origin
Horizontal Multiplier, HM	0.56
Vertical Multiplier, VM	0.71
Distance Multiplier, DM	0.93
Asymmetric Multiplier, AM	1.00
Frequency Multiplier, FM	0.90
Coupling Multiplier, CM	1.00
Recommended Weight Limit	16.8 lb
Lifting Index, LI:	0.72

2D Biomechanical Analysis

Recommendations: [Reduce H Distance](#), [Optimize V Distance](#), [Reduce D Distance](#), [Reduce A Angle](#), [Reduce Frequency](#), [Improve Grip Design](#), [Reduce Weight](#), [Eliminate Lift Over](#)

Verplichtingen werkgever: Welzijnswet

Art. 5 - preventiehiërarchie!



risico's voorkomen;
evaluatie van risico's die niet kunnen worden voorkomen → risicoanalyse;
bestrijding van risico's bij de bron;
vervanging van gevaarlijk door wat niet of minder gevaarlijk is;
voorrang aan collectieve boven individuele bescherming;
aanpassing werk aan de mens;
zo veel mogelijk risico's inperken, rekening houdend met ontwikkelingen
techniek;
risico's op ernstig letsel inperken door nemen van materiële maatregelen
met voorrang op iedere andere maatregel;
planning van preventie en uitvoering van het beleid; (MUOPO)
de werknemers voorlichten;
verschaffen van passende instructies;
gepaste veiligheids- en gezondheidssignalering op het werk,





Taken interne preventiedienst (Boek II Titel 1)

Opdrachten interne dienst (art. II.1-4):

- in verband met de risicoanalyse:
 - a) medewerken aan identificatie gevaren;
 - b) advies over resultaten identificatie risico's en maatregelen t.b.v. permanente risicoanalyse;
- ...
- deelnemen aan analyse oorzaken beroepsziekten;
- bijdragen tot en meewerken aan onderzoek werkdruk, de aanpassing van de techniek en de arbeidsomstandigheden aan de menselijke fysiologie evenals de voorkoming van overmatige professionele fysieke en mentale vermoeidheid en deelnemen aan de analyse van de oorzaken van aandoeningen te wijten aan de werkdruk en andere psychosociale factoren verbonden aan de arbeid;





Taken interne preventiedienst (Boek II Titel 1)



Opdrachten interne dienst (art. II.1-4):

- advies verlenen over de organisatie van de arbeidsplaats, de werkpost, de omgevingsfactoren en fysische, chemische, carcinogene en biologische agentia, de arbeidsmiddelen en de individuele uitrusting;
- ...
- aan de werkgever en aan het Comité advies verstrekken over ieder ontwerp, maatregel of middel die werkgever overweegt en die rechtstreeks of onrechtstreeks, onmiddellijk of op termijn, gevolgen kunnen hebben voor het welzijn van de werknemers;

+ meewerken met EDPBW ikv risicoanalyse (art. II.1-11)





Opdrachten CPBW (Boek II Titel 7)

Het comité brengt een voorafgaand advies uit over (art. II.7-3):

- ...
- 5° elke maatregel die overwogen wordt om de technieken en de arbeidsvoorwaarden aan de mens aan te passen en om de beroepsvermoeidheid te voorkomen;
- ...



Ik kan als intern preventieadviseur toch niet alles doen?



FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

Screening gevaren / Observatie



Bron: www.ergonomiesite.be



FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg



Screening gevaren / Observatie

- Ergonomie check
- Checklist Fysieke Belasting
- Fifarim
- ...

Samen met betrokken actoren!

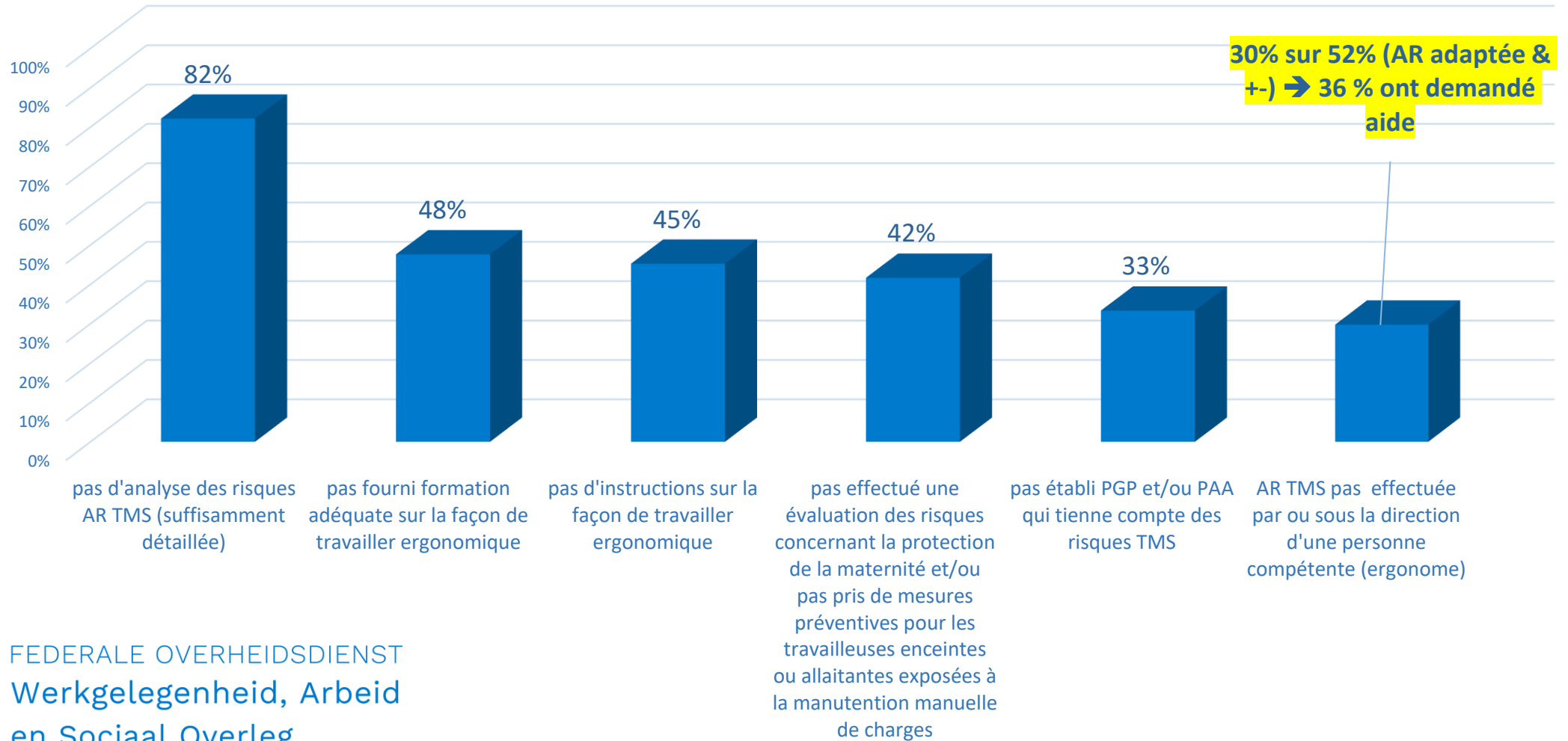
➔ Als PA olie in de motor.



Résultats Campagne CHRIT 2022 - Belgique

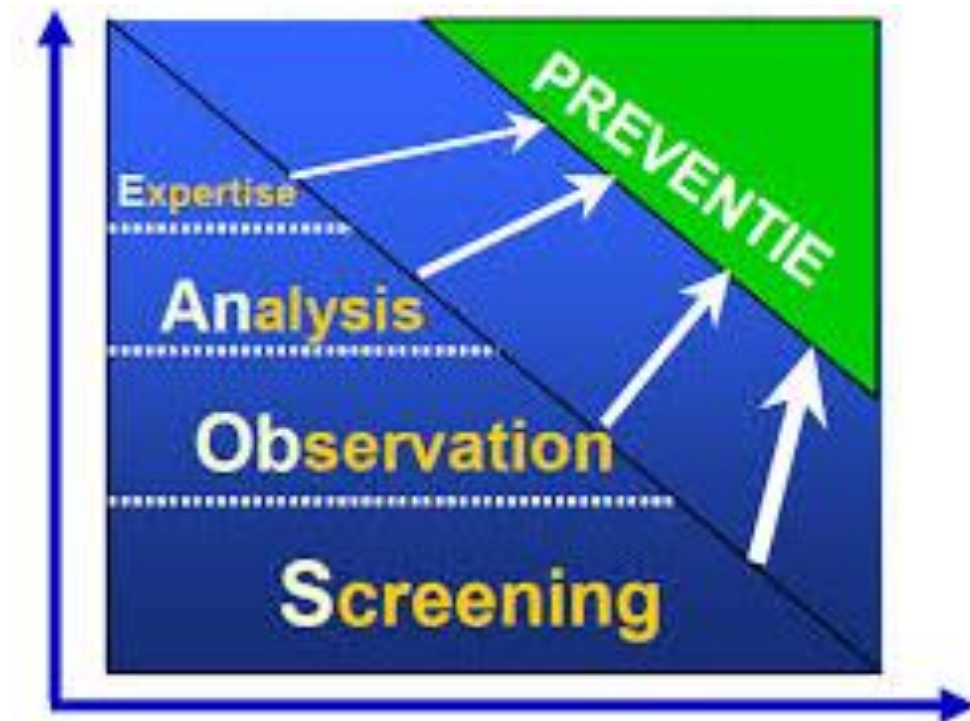


% Infractions



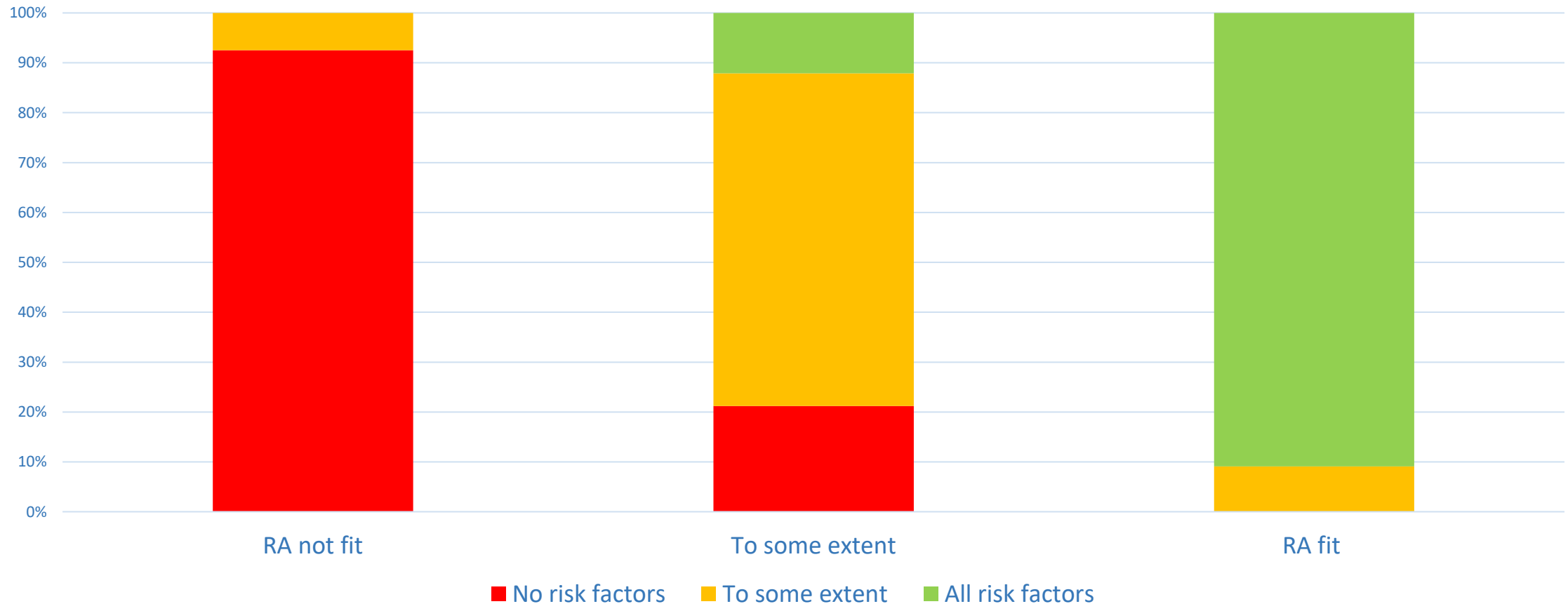
Deskundig?

- Deskundigheid conform art. II.3-30
- PA deskundig in ergonomie:
 - multidisciplinaire basisvorming;
 - + module specialisatie ergonomie;
 - + 3 jaar nuttige praktische ervaring;
- Vereiste kennis van
 - strategie voor de beoordeling en het beheer van de risico's;
 - wetgeving, reglementering, ergonomische normen;
 - criteria voor ontwerp;
 - invloed op de gezondheid, het welzijn en de prestaties;
 - arbeidsanalyse en –onderzoeksmethodologie;
 - ontwerp van arbeidsstelsels en werkposten;
- Wanneer nodig?:
minimaal bij expertise/analyse



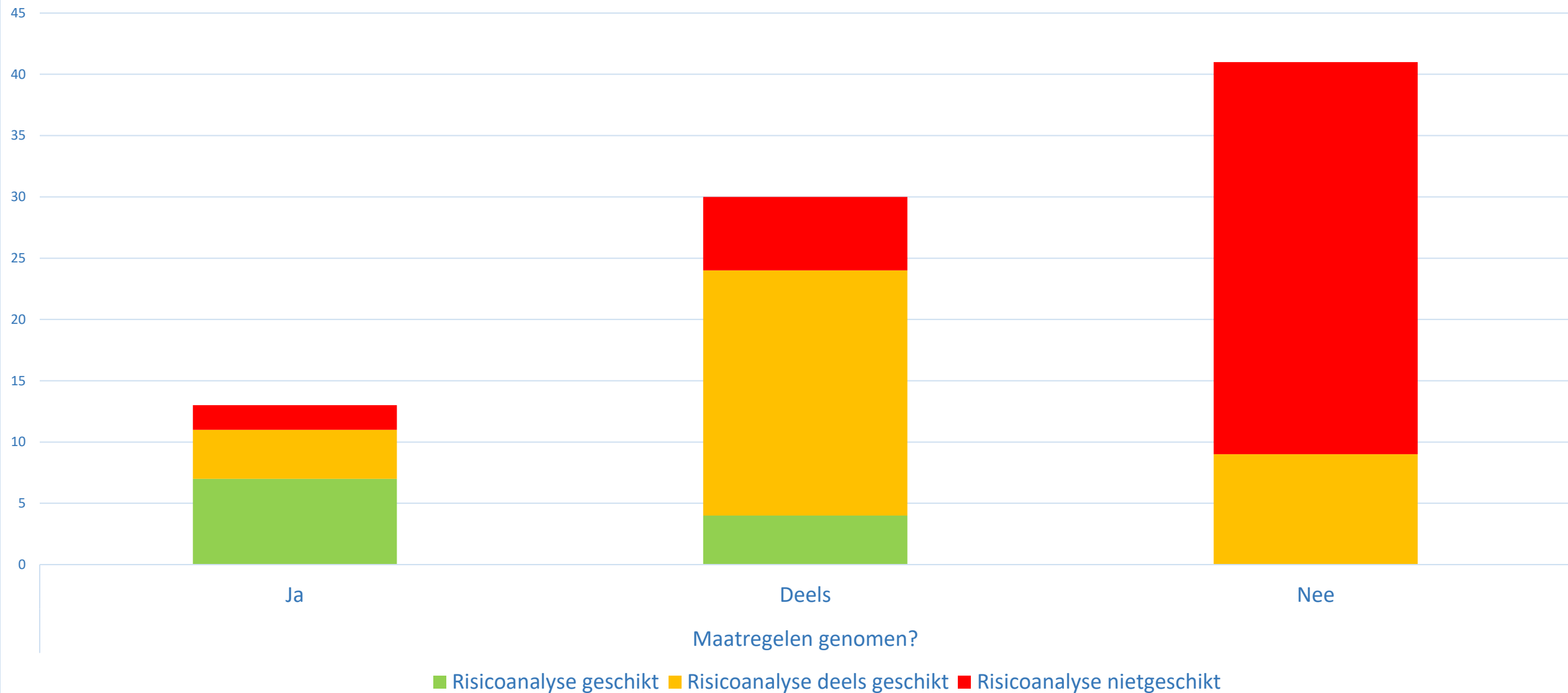
Résultats Campagne CHRIT 2022 - Belgique

Qualité de analyse de risque au fonction des facteurs biomechaniques



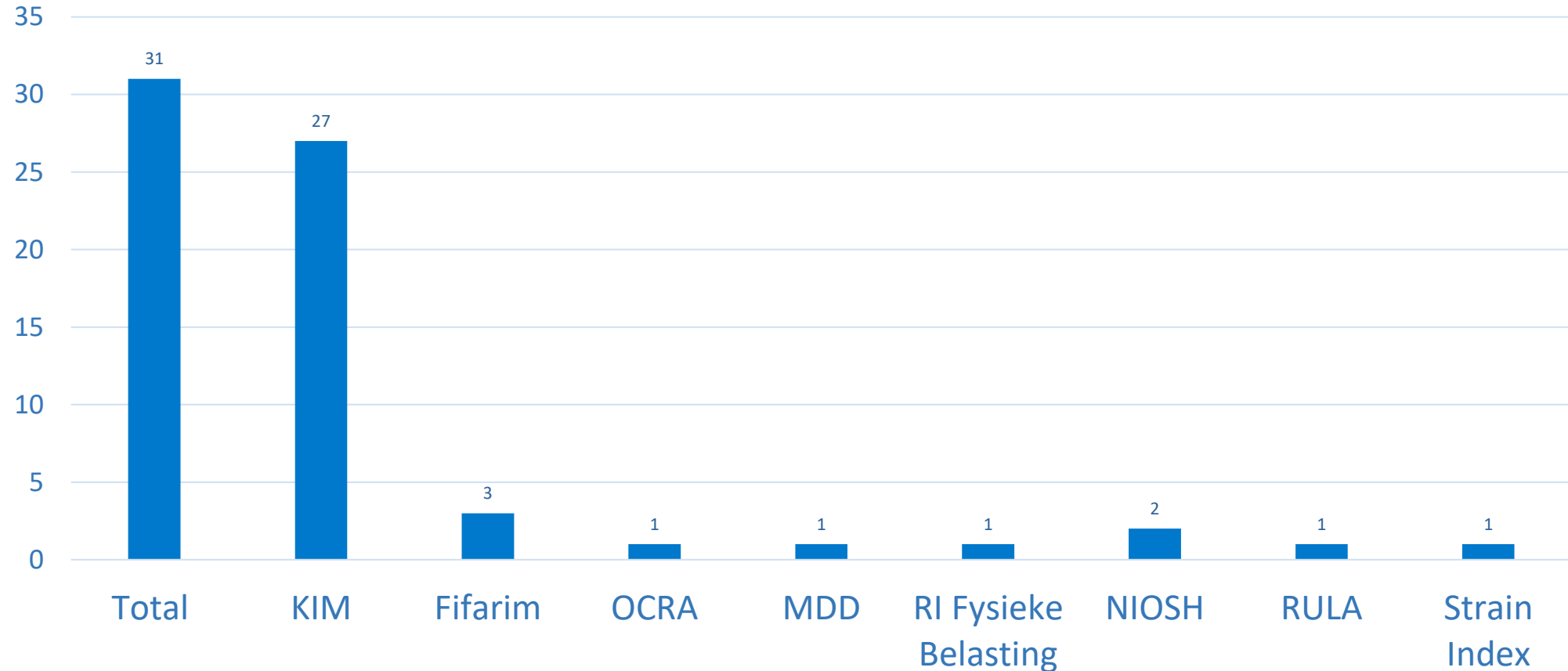
Résultats Campagne CHRIT 2022 - Belgique

Nemen maatregelen ifv geschiktheid risicoanalyse



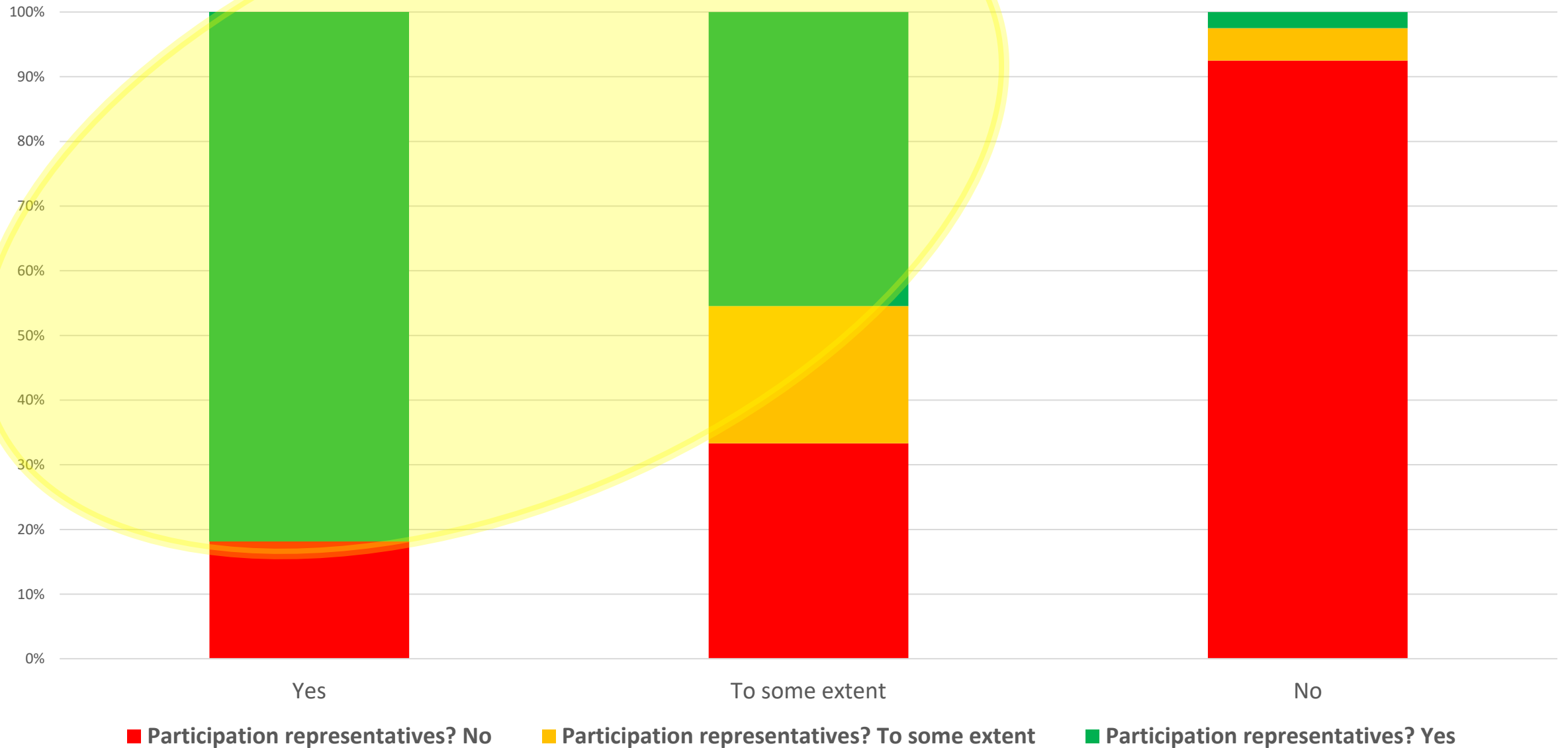
Résultats Campagne CHRIT 2022 - Belgique

Analyse de risques sur base (semi-)scientifiques



Résultats Campagne CHRIT 2022 - Belgique

Analyse de risque adaptée / participation CPPE





Zitten is het nieuwe roken.



Dan toch maar staan?



TROP = TEVEEL

- Beiden hebben mogelijks negatieve gevolgen
- De basis : risicoanalyse
 - Voor staand werk: zie boek VII – Titel 1 – Werk- en rustzitplaatsen;
 - Afwisseling zeker noodzakelijk




We geven jaarlijks een opleiding tillen, meer kunnen we niet doen.



FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg



Boek VIII, Titel 3 – Manueel hanteren van lasten

- 
- Eerst risicoanalyse;
 - Passende organisatorische maatregelen of passende middelen zodat heffen van lasten wordt voorkomen...
 - Indien dit niet kan worden voorkomen: optimaal inrichten werkposten en risico's beperken of voorkomen obv risicoanalyse;
 - Advies vragen van CBPW en AA;
 - Inlichten en opleiden WN's;
 - Passend (voorafgaand en periodiek) gezondheidstoezicht;

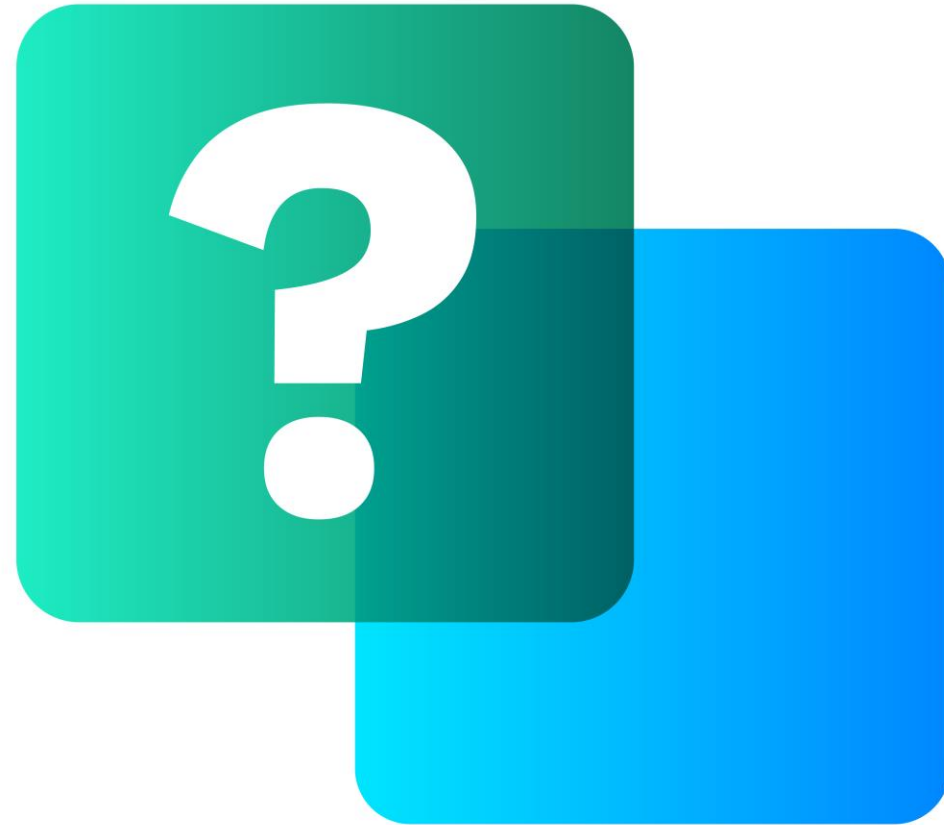


Ergonomie? Ergonomie

- Terminologie uit de jaren 50;
- Samentrekking uit oud-Grieks : ἔργον (érgon, “werk”) en νόμος (nómos, “wet”);
- Studie van de mens in relatie tot zijn omgeving;
 - Fysisch, psychologisch, organisatorisch
- Aanpassen van de omgeving aan de mens;
 - Dit kan een product, ruimte of werkplek zijn
- ≠ MSA
- In een arbeidssituatie:

Het werk aanpassen aan de mens,
de mens niet aanpassen aan het werk





FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

